

## Komplexní vzdělávání zaměstnanců společnosti ZPV Group s.r.o.

Registrační číslo: CZ.1.04/1.1.02/35.00935

Částka: 2 577 762,00 Kč

Skutečná výše poskytnuté dotace: 2 298 437,22 Kč

Doba realizace projektu: 1. srpen 2010 až 31. červenec 2012

### Popis projektu

Projekt „Komplexní vzdělávání zaměstnanců společnosti ZPV Group s.r.o.“ byl zaměřen na 25 zaměstnanců společnosti ZPV Group s.r.o. Společnost ZPV Group s.r.o., byla v rámci fúze zanikající společností 2 a nástupnickou společností je BRAMMER CZECH a.s. Nástupnická organizace převzala i projekt zanikající společnosti a zajistila řádnou realizaci klíčových aktivit a naplnění MI. Cílovou skupinou projektu jsou tedy i nadále zaměstnanci původní společnosti. Znamená to, že v rámci projektu CZ.1.04/1.1.02/35.00935 se i nadále vzdělávali v rámci klíčových aktivit stejní lidé. (práva a povinnosti z pracovněprávních vztahů přešla na Nástupnickou společnost). Projektu CZ.1.04/1.1.02/35.00935 byla poskytnuta dotace v celkové maximální výši 2 577 762,- a to v režimu de minimis. Skutečná výše dotace, která byla poskytnuta, činí 2.298.437,22,- Kč.

Projekt byl realizován jako cyklus provázaných aktivit směřujících k expanzi a rozvoji společnosti na celoevropské úrovni díky rozsáhlému vzdělávacímu systému. Došlo k významnému prohloubení znalostí a dovedností jak na technické a odborné úrovni, tak v rovině profesní a osobnostní. Projekt byl realizován podle schválené projektové žádosti o finanční podporu a v souladu se změnami, které byly řádně a v termínu oznámeny ŘO a schváleny. Klíčové aktivity byly realizovány členy realizačního týmu, který se ukázal jako funkční a stabilní. RT plnil úkoly dle pracovních pozic a v souladu s pracovními náplněmi. Realizace klíčových aktivit probíhala v souladu s platným harmonogramem a podařilo se naplnit cíle projektu i MI. Důležitou roli při dosažení cílů projektu hrálo zapojení interních lektorů, pečlivý výběr kvalitních dodavatelů a kvalitní řízení rizik. Všechny KA byly řádně realizovány a ukončeny v termínu dle platného harmonogramu. Bylo postupně dokončeno všech 6 klíčových aktivit, kdy výstupem je 31 podpořených osob a 461 úspěšných absolventů kurzů, kteří obdrželi osvědčení. Průběžně bylo zpracováno všech 12 Inovativních produktů, které jsou pilířem systému rozvoje lidských zdrojů. Díky realizaci

projektu byl také vytvořen interní lektorský tým a došlo ke zvýšení kvalifikační úrovně zaměstnanců.

Jako přidanou hodnotu vnímáme zlepšení v oblastech motivace, schopnosti využívat získané poznatky v praxi.

### *Cíle projektu*

Hlavním cílem projektu bylo zavedení inovativního, komplexního, využitelného a udržitelného vzdělávacího systému do společnosti ZPV Group s.r.o. (po fúzi BRAMMER CZECH a.s.), který vede ke zvýšení znalostní a vědomostní úrovně zaměstnanců. Dílčím cílem je vyškolení interních lektorů, kteří budou nadále proškolovat nové i stávající zaměstnance a budou tak nástrojem pro udržitelnost a rozvoj kvalifikace pracovníků žadatele.

### *Cílové skupiny*

- Cílovou skupinou bylo celkem 25 pracovníků a pracovník původní společnosti ZPV Group s.r.o.
- Projekt byl úspěšně ukončen k 31. 7. 2012.

### *Výsledky*

- pracovníci vyškoleni do pozice interních školitelů pro vybranou oblast schopni školit ostatní zaměstnance;
- zvýšení úrovně manažerského řízení společnosti, obchodních a administrativních dovedností zaměstnanců;
- zvýšení kvalifikace vybraných pracovníků prostřednictvím odborných školení (orientace v nových technologiích);
- zlepšení úrovně jazykových dovedností, které zaměstnanci využívají při výkonu své práce;
- celkové zvýšení kvalifikace zaměstnanců a jejich zaměstnavatelnosti na trhu práce.

## Vyhodnocení

- Bylo úspěšně proškoleno 31 zaměstnanců žadatele.
- Při realizaci vzniklo 12 inovativních produktů, které budou zaměstnanci společnosti dále využívat v rámci udržitelnosti projektu.

**Kontaktní osoba:** Mgr. Lucie Halušková, [lucie.haluskova@brammer.biz](mailto:lucie.haluskova@brammer.biz)

