

Komplexní vzdělávání zaměstnanců společnosti BRAMMER CZECH a.s.

Registrační číslo: CZ.1.04/1.1.02/35.01765

Částka: 2 028 730,00 Kč

Skutečná výše poskytnuté dotace: 1 821 722,60 Kč

Doba realizace projektu: 1. ledna 2011 až 31. prosince 2012

Popis projektu

Podstatou projektu "Komplexní vzdělávání zaměstnanců společnosti BRAMMER CZECH a.s." bylo nastavení nového vzdělávacího programu, jehož cílem byl rozvoj zaměstnanců a zaměstnankyň společnosti BRAMMER CZECH a.s.. Cílem vzdělávacího programu byl rozvoj úrovně zaměstnanců a zvýšení uplatnitelnosti na trhu práce. Hlavními pilíři bylo 5 okruhů vzdělávání v oblasti profesní i osobnostní, s cílem zvýšit kvalifikaci pracovníků a jejich zaměstnanost a zaměstnavatelnost na trhu práce. Hlavním cílem projektu byl udržitelný rozvoj lidských zdrojů a zvýšení vzdělanosti zaměstnanců potřebnou pro výkon jejich práce v souladu s dlouhodobou strategií společnosti a udržitelností certifikace ISO.

Projekt byl realizován jako cyklus provázaných aktivit směřujících k expanzi a rozvoji společnosti na celoevropské úrovni díky rozsáhlému vzdělávacímu systému. Došlo k významnému prohloubení znalostí a dovedností jak na technické a odborné úrovni, tak v rovině profesní a osobnostní. Projekt byl realizován podle schválené projektové žádosti o finanční podporu a v souladu se změnami, které byly řádně a v termínu oznámeny ŘO a schváleny. Klíčové aktivity byly realizovány členy realizačního týmu, který se ukázal jako funkční a stabilní. RT plnil úkoly dle pracovních pozic a v souladu s pracovními náplněmi. Realizace klíčových aktivit probíhala v souladu s platným harmonogramem a podařilo se naplnit cíle projektu i MI. Důležitou roli při dosažení cílů projektu hrálo zapojení interních lektorů, pečlivý výběr kvalitních dodavatelů a kvalitní řízení rizik. Všechny KA byly řádně realizovány a ukončeny v termínu dle platného harmonogramu. Bylo postupně dokončeno všech 5 klíčových aktivit, kdy výstupem je 64 podpořených osob a 243 úspěšných absolventů kurzů, kteří obdrželi osvědčení. Průběžně bylo zpracováno všech 13 Inovativních produktů, které jsou pilířem systému rozvoje lidských zdrojů. Díky realizaci

projektu byl také vytvořen interní lektorský tým a došlo ke zvýšení kvalifikační úrovně zaměstnanců.

Projekt byl zaměřen na 55 zaměstnanců společnosti BRAMMER CZECH a.s. Projektu CZ.1.04/1.1.02/35.01765 byla poskytnuta dotace v celkové maximální výši 2 028 730,00 Kč a to v režimu de minimis. Skutečná výše dotace, která byla poskytnuta, činí 1 821 722,60 Kč.

Jako přidanou hodnotu vnímáme zlepšení v oblastech motivace, schopnosti využívat získané poznatky v praxi.

Cíle projektu

Hlavním cílem projektu bylo vytvoření využitelného, inovativního, komplexního a udržitelného vzdělávacího programu do společnosti BRAMMER CZECH a.s., který vede ke zvýšení znalostní a vědomostní úrovně zaměstnanců společnosti. Dílčím cílem je proniknout na nové trhy a pracovní kolektiv, který bude díky kvalitnímu proškolení schopen zvýšit tržní podíl i konkurenceschopnost společnosti.

Cílové skupiny

- Cílovou skupinou bylo celkem 55 zaměstnanců společnosti BRAMMER CZECH a.s.
- Projekt byl úspěšně ukončen k 31. 12. 2012

Výsledky

- komplexní vzdělávací program pro zaměstnance společnosti BRAMMER CZECH a.s.
- zvýšení úrovně manažerského řízení společnosti, obchodních a administrativních dovedností zaměstnanců;
- zvýšení kvalifikace vybraných pracovníků prostřednictvím odborných školení (orientace v nových technologiích, oblasti produktů a diagnostiky);
- zlepšení úrovně jazykových dovedností, které budou zaměstnanci schopni využívat při výkonu své práce;
- celkové zvýšení kvalifikace zaměstnanců a jejich zaměstnavatelnosti na trhu práce.

Vyhodnocení

- Bylo úspěšně proškoleno 64 zaměstnanců žadatele.
- Při realizaci vzniklo 13 inovativních produktů, které budou zaměstnanci společnosti dále využívat v rámci udržitelnosti projektu.

Kontaktní osoba

- Vlasta Wolffová, vlasta.wolffova@brammer.biz, tel: 724 939 306